

Fördermaßnahme »Kommunen
innovativ«

Nachhaltiges Flächenmanagement

GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

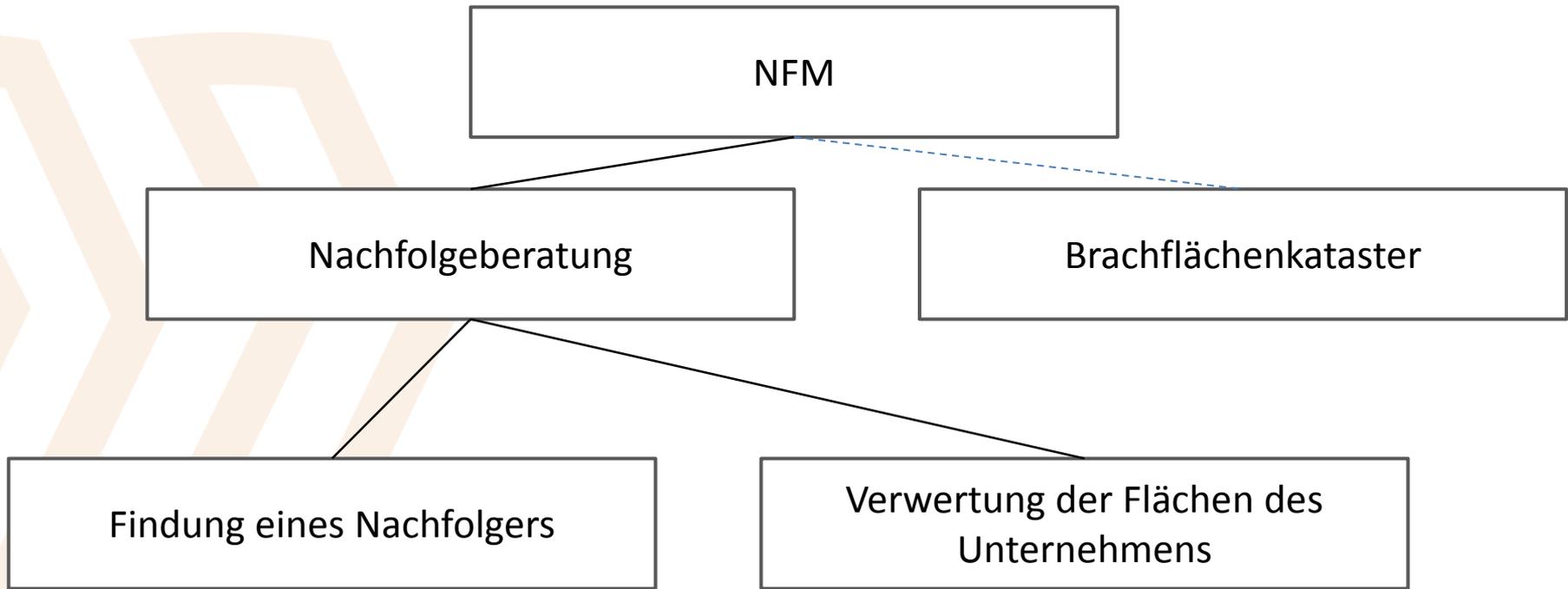




Ausgangslage: Wie wirkt sich der demografische Wandel auf den Arbeitsmarkt aus? Welche Herausforderungen aber auch Chancen ergeben sich für unterschiedliche Zielgruppen am Arbeitsmarkt?



Das Projekt Nachhaltiges Flächenmanagement





Ableitung der daraus resultierenden Chancen und Risiken

Chancen	Risiken
Für „junge“ UnternehmerInnen die Chance zur Übernahme	Schwierigkeiten in der Nachfolgefindung
Erhöhte Aufstiegschancen für jüngere Arbeitnehmer	Ungeeignete Nachfolger
Frei werdende Flächenpotentiale auf wenig genutzten Flächen	Verlust von Arbeitsplätzen
„Frischer Wind“ in manchen Unternehmen	Entstehung von Brachflächen

Handlungsmöglichkeiten: Welche Ansätze und Strategien sind erfolgsversprechend um regionale Arbeitsmärkte zu stärken? Welcher neuen Organisationsmodelle und Angebote bedarf es? Welche Akteure werden auf welche Art und Weise einbezogen? Worin liegen die Potenziale und Hemmnisse bei der Durchführung dieser neuen Ansätze?

Akteure der Nachfolgeberatung



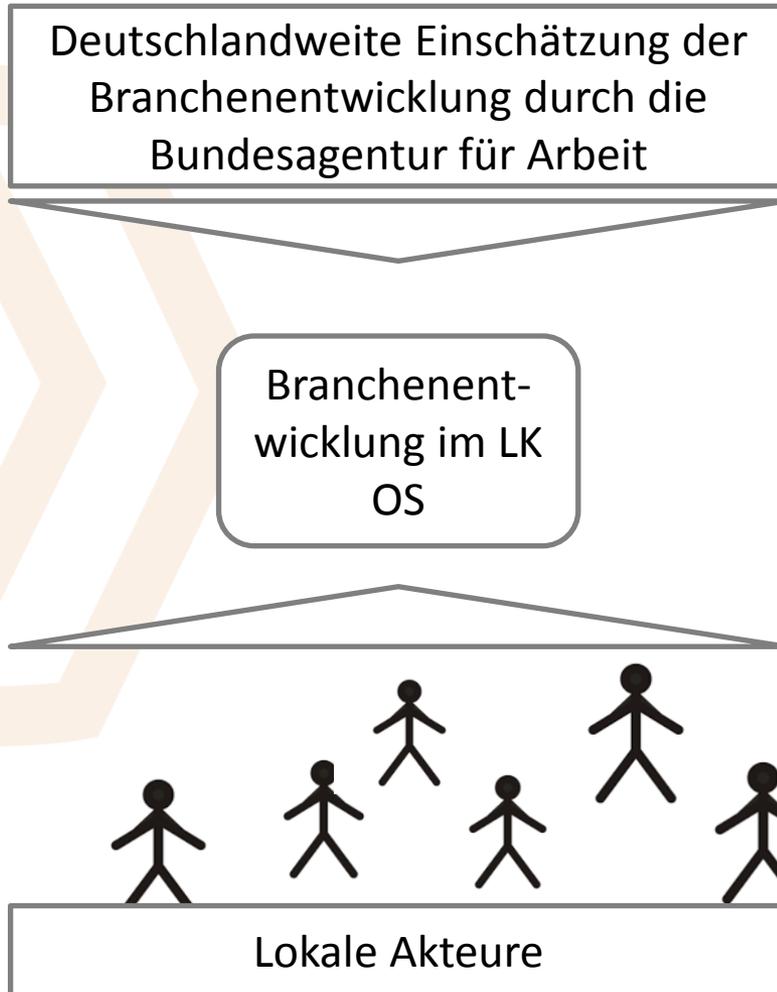
- Steigende Nachfrage nach Beratung bei sinkender Zahl der Übernahmen
- Tendenziell abnehmende Anzahl familieninterner Übernahmen
- Mehrheit der Unternehmen sucht i.d.R. zu spät die Nachfolgeberatung

Ziel

Verbesserte
Ansprache der
Unternehmen



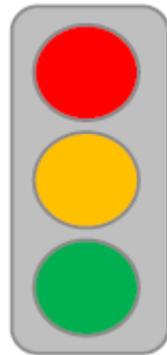
Welche Branchen Betriebe sind besonders relevant - Workshop



Wie wird sich die Branche im Landkreis Osnabrück entwickeln?
(Bitte markieren)

2021	2023
+++	+++
++	++
+	+
0	0

Frühwarnsystem



Geschäftsführung > 60 Jahre

Geschäftsführung 55- 60 Jahre

Geschäftsführung 50- 55 Jahre

Anzeige der Ampel an die Nutzer des System
(Unternehmensservice) Ansprache des Themas Nachfolge bei
Unternehmensbesuchen

- + Herausfiltern besonders relevanter Akteure
- + Prozess der Optimierung



Potentiale und Hemmnisse des Vorgehens

Potentiale	Hemmnisse
Gezielte Ansprache älterer UnternehmerInnen möglich	Datenschutzbestimmungen
Hilfestellung bei der Nachfolge	Große Anzahl an Unternehmen
Monitoring der Unternehmen möglich	Geringer Pool an potentiellen Nachfolgern
Sicherung von Arbeitsplätzen	
Stärkung des Standortes	

Beispiel: Formulieren Sie beispielhaft ein spezifisches Problem/ Herausforderung in Bezug auf die die Gestaltung regionaler Arbeitsmärkte und skizzieren Sie hierfür einen Lösungsansatz!



Beispiel

Ausgangslage:

Handwerksunternehmen steht vor der Übergabe des Betriebes – bisher kein Nachfolger bekannt

Beratung

Gespräche mit dem Unternehmen bzgl. der Nachfolge

Vermittlung

Vermittlung an intern bekannte Interessenten zur Übernahme eines Betriebes
Nutzung der Plattform „nexas change“

Erfolgreich

Vermittlung der
bestehenden Immobilie

Fläche steht für den regionalen
Arbeitsmarkt zur Verfügung

Verstetigung: Wie können Ansätze und Strategien zur Stärkung regionaler Arbeitsmärkte erfolgreich und dauerhaft umgesetzt und in den Kommunen verankert werden?

Maßnahmen zur Verstetigung des Vorgehens

- Regelmäßige Aktualisierung der Daten
- CRM-System muss dauerhaft gepflegt werden, damit es aktuell gehalten wird und somit korrekte Auskunft geben kann
 - Frühwarnsystem: Anzeige der Ampel für den Unternehmensservice
 - Die **WIGOS** (Unternehmensservice) wird eingebunden für die Nachfolgeberatung
- Workshops können angeboten werden
- Gemeindeggespräche können geführt werden