



Leitfragen

1. Wie wirkt sich der demografische Wandel auf den Arbeitsmarkt aus?

2. Welche Ansätze und Strategien sind erfolgsversprechend, um regionale Arbeitsmärkte (i.S. von Beschäftigungsmöglichkeiten, also auch in der Selbständigkeit) zu stärken?



Ausgangslage: Demografischer Wandel

- Belegschaften werden immer älter
- Junge Menschen ziehen vom Land in die Städte, um zu studieren
- Arbeitsplätze werden nicht besetzt, weil die Arbeitskräfte fehlen



Fachkräftemangel

In unseren Interviews haben mehrere Unternehmer_innen angegeben, dass ihre Unternehmen nicht wachsen können, weil sie keine Arbeitskräfte mehr finden. Schon jetzt würden viele Positionen mit Arbeitskräften aus dem europäischen Ausland besetzt.

"Ohne unsere EU-Mitbürger würden wir das gar nicht schaffen"

(Unternehmer aus Cloppenburg)

> In Zeiten des demografischen Wandels, des Fachkräftemangels und geringer Arbeitslosigkeit sinkt auch das Gründungspotenzial!



Ausgangslage: Herausforderungen und Chancen

- Migration k\u00f6nnte helfen den Fachkr\u00e4ftemangel aufzufangen, aber bietet auch neue Potenziale f\u00fcr
 Unternehmensgr\u00fcndungen
- Chancen ergeben sich vor allem für Fachkräfte mit Ausbildungsberufen, insbesondere im Handwerk und in der Pflege, im Gründungsbereich werden generell Branchen mit niedrigen Eintrittsschwellen bevorzugt



Ausgangslage: Herausforderungen und Chancen

- Passive Strategie der Gründungsberatung die Regel (WiFö, HWK, IHK & Co.)
- Problem: Menschen ausländischer Herkunft mit negativen Vorerfahrungen im Herkunftsland
- Wichtig: die gründungsinteressierten Personen müssen aktiv abgeholt/angesprochen werden
- > Zentral: Vertrauen





Handlungsmöglichkeiten: Ansätze und Strategien

Wie kann Vertrauen aufgebaut werden? → Antwort: Mit Menschlichkeit und Präsenz!

- Berater_innen sollen Gesicht zeigen, sich vorstellen und persönliche Gespräche führen
- Stichwörter: aktive Ansprache, aktive Mitnahme und aktive Umsetzung der Beratung
- Wichtig: keine neuen Strukturen MIGOEK vermittelt zwischen und verbindet vorhandene Strukturen!

Das Ziel ist zum Beispiel konkret eine aktive, auf Gründungsinteressierte zugehende Beratungspraxis



Handlungsmöglichkeiten: Ansätze und Strategien

Beispiel: Das Ziel ist eine aktive, auf Gründungsinteressierte zugehende Beratungspraxis

- Veranstaltungen sollten dezentral in der vertrauten Umgebung der Menschen stattfinden
- Räumlichkeiten der Migrant_innenorganisationen oder integrationsfördernde Einrichtungen
- Veranstaltungen sollten nicht an "offiziellen" Orten stattfinden z. B. im Landkreis
- So können Hemmschwellen abgebaut und für alle Beteiligten Nutzen gestiftet werden
- ➤ Verstetigung ist keine wirkliche Ressourcenfrage dauerhafte Verankerung erscheint möglich



Handlungsmöglichkeiten: Akteure

- Gründungsinteressierte mit Migrationsgeschichte
- Klassische Akteure: WiFös, HWK, IHK etc.
- Migrant_innenorganisationen und Integrationsförderung
- Unternehmer_innen mit Migrationsgeschichte

- → Erkennen und nutzen Angebote
- → Sensibilisieren, Beraten
- → vermitteln Vertrauen, informieren
- vermitteln Vertrauen / Kontakte /
 Ermutigung

Wie stelle ich Kontakt zu interessierten Gründer_innen her?

- Ansprache nicht direkt, sondern über Multiplikator_innen
- Diese Multiplikator_innen vernetzen sich idealerweise untereinander
- Multiplikator_innen vermitteln zwischen Gründungsberatung/MIGOEK und Gründungsinteressierten



Handlungsmöglichkeiten: Ansätze und Strategien





Landkreis Cloppenburg, Stabsstelle für Wirtschaftsförderung www.lkclp.de/wirtschaft-gewerbe.php | Eschstraße 29, 49661 Cloppenburg

Erste Anlaufstelle für Gründungsberatung, Nachfolgeberatung, Beratung von Bestandsunternehmen im Landkreis Cloppenburg

- Individuelle Beratungsgespräche (kostenfrei)
- Es sollte ein Grobkonzept der Unternehmensgründung vorliegen.
- Sie erhalten eine Einschätzung der Umsetzbarkeit des Vorhabens und
- Informationen über Finanzierung, Förderung, Gewerbeflächen u.a.

Ansprechpartner für Gründungsberatung Ludger Groteschulte 04471.15 261, groteschulte@lkclp.de



Dürfen Sie sich in Deutschland selbständig machen?

www.wir-gruenden-In-deutschland.de

Sind Sie derzeit arbeitslos?

Dann können Sie evtl. einen Gründungszuschuss erhalten.

Soziale Absicherung ist wichtig!

wichtig. Unabhängige Beratung dazu gibt es leider nicht.

Haben Sie ausländische Zeugnisse?

Informationen dazu gibt es in verschiedenen Sprachen unter

Für Gründungen in verschiedenen Branchen benötigen Sie eine abgeschlos sene Ausbildung. Beratung erhalten Sie über das IQ-Netzwerk (S. 11)

Informationen dazu erhalten Sie bei Arbeitsagentur oder Jobcenter (S. 9)

telbeantragung ist ein möglichst ausgereifter Businessplan erforderlich.

Auch für Selbständige besteht Krankenversicherungspflicht.

higkeitsversicherung: diese springt bei langer Krankheit ein.

Besonders wichtig für Selbständige ist eine Arbeits- und Berufsunfä-

Für die Absicherung im Alter ist außerdem eine Rentenversicherung

Sie benötigen eine Finanzierung oder Fördermittel?
Beratung zur Finanzierung ihrer Unternehmensgründung oder –erweiterung erhalten Sie bei Banken und Sparkassen. Für Kreditvergabe und Fördermit-

Sie möchten ein Unternehmen gründen bzw. sich selbständig machen? Schreiben Sie Ihre Geschäftsidee so genau wie möglich auf Was wollen Sie machen? Wen sollen Sie damit erreichen? Wie soll das Unternehmen aufgebaut sein? Wie viele Menschen müssen vom Gewinn leben? Nur mit einem groben Konzept Ihres Unternehmens bekommen Sie fachkundige Hilfe. Damit haben Sie auch den ersten Baustein für den Businessplan. finden Sie beim Existenzgründungsportal Hessen. Dort gibt es: Allgemeine Informationen zum Ablauf einer Unternehmens-Adressen von Anlaufstellen, Ansprechpartner_Innen Informationen über Fördermöglichkeiten Hinweise auf nützliche Veranstaltungen etc www.existenzgruendung.hessen.de bei der Wirtschaftsförderung (5. 6) für Handwerksunternehmen bei der HWK (S. 7) für Industrie- und Handelsunt für Gaststätten und Hotels bei der DEHOGA (S. 8) nfassende, kostenpflichtige Beratung Bei spezifischen nd Hilfe z.B. bei der Erstellung des Busi-Fragen werden Sie ssplans erhalten Sie bei Institut für freie Berufe der Universität Nürnberg Steuerberater Innen Unternehmensberater_Innen (alle S.10)



Handlungsmöglichkeiten: Potenziale und Hemmnisse der neuen Ansätze

Potenziale

- Vorhandene Gründungsunterstützung wird besser durch die migrantische Zielgruppe genutzt
- Vorhandenes Gründungspotenzial im ländlichen Raum wird besser gehoben
- MIGOS werden gestärkt und eingebunden
- Integration generell, aber auch in Gremien, Wirtschaftsorganisationen usw. wird gestärkt

Hemmnisse

- Passive Rolle der Gründungsinteressierten?
- Vorbehalte der Migrant_innenorganisationen (MIGOS)?
- Vorbehalte der vorhandenen Beratungsstrukturen und Selbsthilfeorganisationen (keine "Extrawurst")
- Anschein neuer Beratungsmöglichkeiten führt eventuell zu Erwartungshaltungen (MIGOEK berät nicht)





Fragen
oder
Anmerkungen





Vielen Dank für Ihre/Eure Aufmerksamkeit!

Ein Verbundprojekt der

HAWK . Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst Hildesheim/Holzminden/Göttingen mit den Landkreisen Cloppenburg, Holzminden und Werra-Meißner

GEFÖRDERT VOM





Kommunen innovativ

Laufzeit: 4/2017 – 3/2020



Vielen Dank für Ihre/Eure Aufmerksamkeit!

Ein Verbundprojekt der HAWK. Hochschule für angewandte Wissenschaft und Kunst Hildesheim/Holzminden/Göttingen mit den Landkreisen Cloppenburg, Holzminden und Werra-Meißner

GEFÖRDERT VOM





Kommunen Innovativ

Laufzeit: 4/2017 – 3/2020

